|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1 к постановлению  № 246 от 18.05.2023 |

**МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА 2023 ГОД**

**В КЛЮЧЕВСКОМ РАЙОНЕ**

1. По снижению общей смертности
2. По повышению обеспеченности врачами и средним медицинским персоналом

Целевые показатели на 2023 год:

1. Общая смертность\_\_\_\_\_%
2. Обеспеченность врачами 73,7 % средним медицинским персоналом 76,6 %

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Блок мероприятий** | **Мероприятия** | **Ожидаемый результат** | **Срок исполнения** | **Исполнители** |
| **1** | **Обеспечение прохождения населением профилактических осмотров, диспансеризаций и диспансерного наблюдения** | 1.Создать реестр организаций муниципалитета для прохождения профилактических и диспансерных осмотров | 100% охват всех организаций муниципалитета | до 1 июля | ЦРБ |
| 2.Совместно с КГБУЗ муниципалитета утвердить календарный график на 2023 год проведения профилактических и диспансерных осмотров с указанием даты, времени, места, целевой группы населения, в том числе выездного характера | Охват населения, прошедшего профилактический и диспансерный осмотр не менее 95% | по особому графику | ЦРБ |
| 3.Способствовать КГБУЗ муниципалитета в формировании целевой группы населения, подлежащей медицинскому осмотру | Охват населения, входящего в целевую группу и прошедшего профилактический и диспансерный осмотр не менее 90% | в течении года | Администрации сел,  работодатели,  ЦРБ |
| 4.Обеспечить транспортировку населения по согласованию с КГБУЗ для прохождения профилактических и диспансерных осмотров | 100% обеспечение транспортировки | весь период | Органы местного самоуправления, соцзащита |
| 5. Утвердить план мероприятий на 2023 год по информированию населения на постоянной основе всеми доступными способами о необходимости прохождения медицинских осмотров и ознакомить население с графиком проведения осмотров  5.1. Информирование через СМИ  5.2. Информирование на родительских собраниях  5.3. Распространение агитационных материалов  5.4.Информирование через социальные сети и т.д. | Информационный охват взрослого населения муниципалитета не менее 75% | весь период | ЦРБ,  Фишер И.В.,  Бакаенко В.И., официальные сайты |
| 6. Проработать с работодателями возможность включения в коллективный договор мер по стимулированию работников к своевременному прохождению профилактических осмотров и диспансеризаций (например, +1 день к отпуску, премии и т.д.) | 100% прохождение медицинских осмотров и диспансеризаций работниками предприятий | весь период | Отдел по труду, работодатели |
| 7. На ежегодной основе организовать конкурс среди трудовых коллективов по охвату профилактическими и диспансерными осмотрами с награждением лучших |  | в течении года | Управление по экономике |
| **2** | **Служба сопровождения отдельных групп населения** | 1. Утвердить совместно с КГБУЗ реестр нуждающихся в социальном сопровождении и помощи отдельных групп населения  1.1. Список одиноких маломобильных граждан/инвалидов  1.2. Список одиноких пожилых людей, нуждающихся в социально-бытовой помощи  1.2. Список многодетных семей и т.д. | 100% учет | весь период | Петрова Е.В.,  главы администрации сел |
| 2.Организовать оказание материальной, медицинской и социально-бытовой помощи нуждающимся на постоянной основе  2.1.Создание единой службы сопровождения социально уязвимых групп населения  2.2.Создание пункта проката, обменного фонда специальных средств для маломобильных групп населения | 100% охват нуждающихся | весь период | Администрация района, соцзащита, Центр социального обслуживания |
| 3. Организовать создание и развитие социальных объектов, способствующих занятости населения, включая детей (культурные, досуговые, спортивные объекты) |  | весь период | Органы местного самоуправления |
| 4. Стимулировать создание волонтерских движений, активистов и групп взаимопомощи | В зависимости от численности нуждающихся | весь период | Комитет по образованию, комитет по культуре |
| **3** | **Формирование у населения приверженности к ЗОЖ**  **(\*как дополнение к утвержденной муниципальной программе)** | 1. Утвердить план мероприятий на 2023 год по информированию населения на постоянной основе всеми доступными способами о важности ЗОЖ и влиянии вредных привычек и негативных факторов на здоровье человека.  1.1. Формировании правильных пищевых привычек  1.2.Формирование приверженности к физическим нагрузкам  1.3.Организация пришкольных участков для выращивания урожая  1.4.Публичное поощрение жителей в ЗОЖ  1.5.Трудовое вовлечение молодежи в благоустройство территорий и т.д. |  | постоянно | Комитет по образованию, отдел спорта, Степной Маяк,  социальные сети |
| 2. Организовать развитие существующих или строительство спортивных объектов общего доступа, приближенных к местам жительства населения (например, футбольные, хоккейные, волейбольные и др. площадки) | Количество площадок общего доступа. Количество посещений населением спортивных площадок в год | постоянно | Администрация района |
| 3. Привлекать кадры для спорта (с первоначальным определением потребности в разрезе видов спорта) | Количество привлеченных кадров |  |  |
| 4. Восстанавливать существующие или создавать оздоровительные (пришкольные, загородние) летние и зимние лагеря отдыха для детей | Количество детей, посетивших оздоровительные лагеря | постоянно | Комитет по образованию |
| **Кадровая политика** | | | | | |
| **4** | **Привлечение медицинских работников** | 1.Организовывать профориентационную работу на уровне среднеобразовательных организаций  1.1. Экскурсии в медицинские организации муниципалитета  1.2. Встречи с медиками-о профессии врача. Создание «позитивного образа» медицинского работника  1.3. Создание «волонтерских отрядов»  1.4.Информировать школьников и родителей о региональных льготах при поступлении  1.5.Информировать о возможности бесплатной подготовки к ЕГЭ в АГМУ АК |  | постоянно | Комитет по образованию,  ЦРБ,  ответственные сайты |
| 2.Обеспечить качество подготовки в школах по предметам химия и биология, включая возможность дистанционной подготовки школьников отдаленных сел по химии и биологии учителями районного центра  2.1.Создание образовательного центра межмуниципального уровня | 1.Количество школьников, выбравших сдачу экзаменов по химии, биологии (в % от общего количества)  2.Результат сдачи ЕГЭ по химии и биологии не ниже среднего уровня по краю | июнь | Комитет по образованию |
| 3. Обеспечить медицинским работникам при их трудоустройстве подъемные выплаты с условием отработки в медицинской организации муниципального образования 3-5 лет (определить для всех муниципальных образований минимальный размер подъемных выплат – 50 тысяч рублей) | Запланировать количество привлеченных медицинских работников, размер подъемных выплат | 1 раз в год | Администрация района,  ЦРБ |
| 4.Создавать «позитивный» привлекательный образ территории муниципалитета  4.1.Информационная позитивная повестки в СМИ, на сайте муниципалитета, в социальных сетях различных тематиках (например, о жизни района, о возможностях в районе, об инфраструктуре района, о людях района и т.д.) |  | постоянно | Степной Маяк,  официальные сайты,  ЦРБ |
| 5. Обеспечить «целевое обучение» медиков за счет средств муниципалитета (ВУЗы, СПО, ординатура) | Количество обучающихся | постоянно | Администрация района |
| **5.** | **Закрепление медицинских работников** | 1. Бесплатное предоставлять медработникам земельные участки для строительства жилья; предоставлять строительные материалы (лес, пиломатериал и т.д.) по льготным ценам |  | постоянно | Администрация района |
| 2.Предоставление медработникам в пользование благоустроенных квартир из муниципального жилого фонда  2.1.Решение вопроса о возможности перехода квартир муниципального жилого фонда в собственность медработников после отработки определенного количества лет в медицинской организации муниципалитета ( 5 лет )  2.2. Перевод нежилых помещений муниципального фонда в жилые с последующим предоставлением медработникам после проведения капитального ремонта и благоустройства территории | 100% обеспечение медиков благоустроенным жильем с ремонтом | ежегодно | Администрация района |
| 3.Статус «Сельский доктор»  3.1.Компенсация медработникам за счет средств муниципалитета расходов на коммунальные услуги либо компенсация процента роста тарифов ЖКУ и др. льготные условия  3.2. Льготные условия кредитования для приобретения жилья  3.3.Приоритет в распределении мест в детских садах и школах для медицинских работников  3.4.Путевки в санатории за счет средств муниципалитета  3.5.Выезд «выходного дня» обеспечение транспортом медицинских работников на выездное мероприятие (театр) и т.д. | Количество медиков, получающих льготы | ежегодно | Администрация района,  ЦРБ |
| 4. Содействовать формированию «позитивного» образа медицинских работников своих муниципальных образований, уважительного отношения к медицинским работникам посредством СМИ, включая социальные сети глав муниципальных образований. |  | постоянно | Администрация района,  Степной Маяк,  официальные сайты |
|  |  | 5. На ежегодной основе организовывать проведение конкурсов для медицинских работников «Доброе сердце» с последующим награждением лучших |  | ежегодно | Администрация района,  РСД |