**Администрация Ключевского района**

**Алтайского края**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

20 марта 2025 № 162

с. Ключи

|  |  |
| --- | --- |
| О проведении муниципального этапа конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» |  |

Во исполнение **Указа Губернатора Алтайского края от 30.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», в целях выявления работодателей, эффективно решающих социальные задачи, изучения и распространения их опыта, развития социального партнерства и поощрения социально – ответственного поведения работодателей на рынке труда Ключевского района**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести муниципальный этап краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» по итогам деятельности в 2024 году.
2. Утвердить положение по проведению муниципального этапа ежегодного краевого конкурса **«Лучший социально ответственный работодатель года» (Приложение 1) и план мероприятий по проведению муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (Приложение 2).**
3. **Утвердить состав экспертной рабочей группы по проведению конкурса (Приложение 3).**
4. **Утвердить номинации конкурса (Приложение 4).**
5. Определить Правое управление Администрации Ключевского района уполномоченным органом, ответственным за организационно – техническое обеспечение проведения конкурса.
6. **Рекомендовать территориальному объединению работодателей оказывать содействие в организации проведения конкурса на муниципальном уровне, осуществлять информационное сопровождение конкурсных мероприятий, а также освещать в средствах массовой информации передовой опыт участников конкурса.**
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по экономическому развитию и имущественным отношениям Администрации района Фоменко Л.М.

Глава района Д.А. Леснов

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Ключевского района   
от 20.03.2025 г. № 162

Положение

по проведению муниципального этапа ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия проведения муниципального этапа ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее – «конкурс»).

1.2. Целью проведения конкурса является привлечение внимания общественности и работодателей к социальным вопросам, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, стимулирование работодателей к использованию положительного опыта в данной области.

Основные задачи конкурса:

- выявление лучших социально ответственных работодателей Ключевского района;

- изучение и распространение положительного опыта работодателей в решении социальных вопросов;

- поощрение социально ответственного поведения работодателей на рынке труда, создание позитивного имиджа социально ответственных работодателей;

- развитие социального партнерства.

1.3. Конкурс проводится ежегодно по номинациям, ежегодно утверждаемым организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – «всероссийский конкурс»).

1.4. Подготовка, организация и проведение конкурса, а также подведение его итогов осуществляются в соответствии с настоящими методическими рекомендациями, решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, нормативными правовыми актами Ключевского района, а также утвержденным планом мероприятий по проведению конкурса.

2. Условия участия в конкурсе

2.1. В конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, отраслевой принадлежности и видов экономической деятельности, их филиалы (по согласованию с создавшими их юридическими лицами), а также индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, находящиеся в трудовых отношениях с работниками (далее – «работодатели»).

2.2. Участие в конкурсе является бесплатным.

2.3. Участие в конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, а также по представлению территориального объединения работодателей, либо краевых отраслевых профсоюзов, либо координационных советов организаций профсоюзов Ключевского района, либо органов местного самоуправления.

2.4. Основные требования, предъявляемые к работодателям, желающим принять участие в конкурсе (критерии допуска):

- работодатель осуществляет свою деятельность не менее 3-х лет;

- работодатель не находится в стадии ликвидации, не признан банкротом и его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

- работодатель не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

- организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;

- работодатель не имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

- работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

- организация не имеет не устраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

- организация не имеет судебные решения и тяжбы, связанные с нарушением трудовых прав работников;

- работодатель соответствует критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель», установленным нормативным правовым актом Администрации края;

- в заявке на участие в конкурсе организацией, указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные методическими рекомендациями по проведению конкурса.

Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если работодатель перестал соответствовать предъявленным требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей).

3. Экспертная рабочая группа

3.1. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса, формируется экспертная рабочая группа.

3.2. В экспертную рабочую группу на паритетной основе входят представители органов местного самоуправления, территориального объединения работодателей, представителей профсоюзов муниципального образования.

3.3. Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:

- рассмотрение и оценка заявок претендентов на участие в конкурсе;

- подготовка проекта решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, определяющего победителей и призеров муниципального этапа конкурса, порядок их награждения, а также содержащего предложения об участии победителей в региональном этапе конкурса.

4. Порядок подачи заявки на участие в конкурсе

4.1. Для участия в конкурсе работодатель своевременно подает заявку в администрацию района по месту регистрации или осуществления хозяйственной деятельности, в соответствии с формами, утвержденными решением организационного комитета по проведению всероссийского конкурса.

4.2. Заявка на участие в конкурсе включает в себя следующие документы:

1. [**Заявление**](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/1_%D0%B7%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_2023.docx) о намерении работодателя принять участие в конкурсе с указанием номинации.
2. **Сведения для оценки участников конкурса** по заявленной номинации. Формы для заполнения (таблицы Excel с автоматическим подсчетом баллов) можно найти на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края (<https://portal.22trud.ru/>), в разделе Работодателям/Конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года».
3. [Пояснительная записка](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/2_%D0%BF%D0%BE%D1%8F%D1%81%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0_2023.docx)к сведениям для оценки участников конкурса по номинации с описанием проделанной работы и достигнутых результатов.
4. **Информация о результатах хозяйственной деятельности**в Алтайском крае за три года, предшествующих году проведения конкурса.
5. **Копия действующего коллективного договора**.
6. **Копия выписки** из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.
7. **Копия свидетельства о регистрации** юридического лица (для юридических лиц), копия положения о филиале юридического лица (для филиалов юридических лиц).
8. **Справка установленного образца об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате** в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов, сборов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций по состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявки не более чем на месяц.
9. **Сведения о наличии (отсутствии) предписаний** (постановлений, представлений, решений) об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также сведения об их исполнении.

Работодатели, зарегистрированные в ином районе, подтверждают осуществление хозяйственной деятельности на территории Ключевского района путем предоставления отчета о результатах хозяйственной деятельности, составляемого в произвольной форме.

В случае, если работодатель заявлен для участия в конкурсе по представлению территориального объединения работодателей, либо координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, либо органов местного самоуправления, то к указанному представлению должна быть приложена заявка работодателя на участие в конкурсе, оформленная в соответствии с настоящим пунктом.

4.3. Заявление о намерении работодателя принять участие в конкурсе, сведения для оценки участника конкурса в каждой заявленной им номинации, пояснительная записка к таким сведениям, сведения о результатах хозяйственной деятельности на территории Ключевского района и сведения о наличии и исполнении предписаний заверяются подписью руководителя и печатью работодателя.

4.4. Работодатель вправе подавать заявку на участие в конкурсе по одной, нескольким или всем номинациям. В случае участия работодателя в конкурсе по нескольким или всем номинациям заявки подаются по каждой номинации отдельно.

4.5. Работодатель подает заявку на участие в конкурсе в запечатанном конверте. На конверте указывается наименование конкурса, номинация, наименование и почтовый адрес работодателя.

4.6. К заявке на участие в конкурсе прилагается декларация о соответствии показателей деятельности работодателя критериям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель» (далее – «декларация»), оформленная в соответствии с требованиями, утвержденными нормативным правовым актом Администрации края (за исключением работодателей, состоящих в реестре социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края). Декларация подается отдельно, но не позднее даты подачи заявки.

[**Форма декларации**](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/3_%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F_2023.docx) утверждена указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 №22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», размещена на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края: (<https://portal.22trud.ru/>), в разделе Работодателям/Социальная ответственность работодателей.   
  
[**Перечень документов**](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/4_%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D1%8C%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%8D%D0%BA%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%B7%D1%83_2023.docx), прилагаемых к декларации, установлен пунктом 2.1. Положения о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей, утвержденного вышеназванным указом.

4.7. Заявка на участие в конкурсе, а также вся связанная с участием работодателя в конкурсе документация должны быть написаны на русском языке.

4.8. Срок представления заявки на участие в конкурсе определяется планом мероприятий по проведению конкурса.

4.9. Полученные после окончания установленного срока подачи заявок на участие в конкурсе конверты экспертной рабочей группой не вскрываются и не подлежат возврату, работодатели, подавшие данные заявки, к участию в конкурсе не допускаются.

5. Порядок рассмотрения заявок участников конкурса

5.1. Вскрытие конвертов с заявками участников конкурса проводится экспертной рабочей группой при условии наличия кворума (присутствия на заседании не менее 2/3 списочного состава членов экспертной рабочей группы).

5.2. При вскрытии конвертов с заявками на участие в конкурсе объявляются работодатель, представивший заявку (далее – «заявитель»), юридический и фактический адреса заявителя, информация о наличии сведений и документов, предусмотренных п. 4.2 настоящего положения, сумма баллов, указанная заявителем в заявке на участие в конкурсе.

5.3. Экспертная рабочая группа ведет протокол вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе, в котором указываются предусмотренные пунктом 5.2 настоящего положения сведения.

5.4. При установлении факта подачи одним работодателем двух и более заявок на участие в конкурсе по одной и той же номинации (при условии, что представленные ранее в отношении данного работодателя заявки не отозваны) все поданные заявки не рассматриваются.

5.5. В случае несоответствия названия номинации, указанной на конверте, содержанию заявки на участие в конкурсе такая заявка не рассматривается.

5.6. Если в заявке на участие в конкурсе представлены не все документы, предусмотренные п. 4.2 настоящего положения, то работодатель к участию в конкурсе не допускается.

5.7. Заявки участникам конкурса не возвращаются.

5.8. Рассмотрение заявок на участие в конкурсе осуществляется по каждой номинации отдельно.

5.9. Для каждой номинации экспертная рабочая группа определяет предварительный перечень участников конкурса (не более 9 работодателей), которые могут претендовать на призовые места (далее – «претенденты на призовые места»).

5.10. Экспертная рабочая группа ведет протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе, в котором указывается предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации.

5.11. Администрация района направляет претендентам на призовые места уведомления об их включении в соответствующий перечень, в которых запрашиваются документы, подтверждающие достоверность представленных в заявке сведений.

5.12. Администрация района проводит анализ поданных претендентами на призовые места документов, подтверждающих достоверность представленных сведений, а также проверку достоверности оценок в баллах, указанных в заявках претендентов на призовые места.

5.13. Если в ходе проверки в заявке претендента на призовые места выявлены ошибки, допущенные при определении оценки в баллах (при условии, что сведения, представленные в заявке на участие в конкурсе, являются достоверными), то по решению экспертной рабочей группы оценка может быть скорректирована.

5.14. Администрация района с целью подтверждения достоверности сведений, указанных претендентами на призовые места в заявке на участие в конкурсе, запрашивает информацию:

в Государственной инспекции труда в Алтайском крае – об отсутствии не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам, коллективного трудового спора в текущем году, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем году проведения конкурса;

в Управлении Федеральной миграционной службы по Алтайскому краю - об отсутствии в настоящее время не устраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

в Управлении Федеральной налоговой службы по Алтайскому краю - об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в Социальном фонде России - об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации страховых взносов;

в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения – о соответствии представленных в декларации сведений критериям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель».

5.15. Результаты проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе претендентами на призовые места, рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы и заносятся в протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе.

5.16. В случае выявления несоответствия сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе, информации, представленной органами, указанными в п. 5.14 настоящего положения, такая заявка отклоняется как несоответствующая критериям допуска.

5.17. В случае выявления в заявке на участие в конкурсе недостоверных данных такая заявка не рассматривается и отклоняется как не соответствующая критериям допуска.

5.18. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников в соответствии с суммой баллов, присваиваемых с учетом системы показателей и их значений.

6. Подведение итогов и награждение победителей конкурса

6.1. Победителями и призерами конкурса по отдельной номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов (при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе).

6.2. Победителем может быть признан только один участник, занявший первое призовое место, а призерами - не более двух участников, занявших вторые и третьи призовые места.

6.3. В случае, если два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, то победитель и призеры конкурса определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности (до 5 баллов).

6.4. Победители и призеры конкурса определяются решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Награждение победителей и призеров конкурса проводится в порядке, определяемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления муниципального района.

6.6. Администрация района в срок, определенный планом мероприятий по проведению конкурса, направляет в Управление Алтайского края по труду и занятости населения выписку из протокола заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о номинировании победителей муниципального этапа конкурса, заявки участников конкурса с приложением документов, подтверждающих достоверность сведений, указанных в заявках.

По каждой номинации может быть предложен только один победитель.

6.7. В случае если в конкурсе по номинации участвовал только один работодатель, по решению территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений он может быть номинирован для участия в региональном этапе конкурса.

Приложение №2

к постановлению Администрации

Ключевского района   
от 20.03.2025 г. № 162

**ПЛАН**

**мероприятий по проведению муниципального этапа краевого конкурса**

**«Лучший социально ответственный работодатель года»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Содержание мероприятия | Срок выполнения мероприятия | Результаты выполнения мероприятия | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Информирование работодателей об условиях и порядке проведения муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» (далее – «конкурс»), а также всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – «всероссийский конкурс») | до 31 марта года проведения конкурса | размещение информации в СМИ, на сайте администрации района и сельских поселений района | Администрация района, администрации сельских поселений; территориальное объединение работодателей Ключевского района |
| 2. | Прием органом местного самоуправления заявок работодателей на участие в муниципальном этапе конкурса в порядке, предусмотренном Положением о конкурсе | до 27 апреля года проведения конкурса | отбор заявок для участия в конкурсе на муниципальном уровне | Администрация района |
| 3. | Предварительное рассмотрение заявок работодателей. Проверка достоверности сведений, приведенных в заявках работодателей, допущенных к участию в муниципальном этапе конкурса. Оценка заявок работодателей, подготовка предложений о распределении призовых мест. Рассмотрение в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений итогов проведения конкурса на муниципальном уровне | до 27 апреля года проведения конкурса | определение победителей и призеров конкурса на муниципальном уровне; подготовка и направление документов победителей муниципального этапа конкурса в Управление Алтайского края по труду и занятости населения для участия в региональном этапе конкурса | Администрация района;  экспертная рабочая группа;  территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений |
| 4. | Представление в управление Алтайского края по труду и занятости населения пакета документов, необходимых для участия победителей муниципального этапа конкурса в региональном этапе конкурса | до 20 мая года проведения конкурса | отбор заявок для участия в конкурсе | Администрация района |

Приложение №3

к постановлению Администрации

Ключевского района   
от 20.03.2025 г. № 162

**Состав**

**экспертной рабочей группы**

**по проведению муниципального этапа конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Леснов Д.А. | Глава района |
| 2. | Кушнерев И.И. | Заместитель Главы Администрации района по оперативному управлению, ЖКХ, строительству и транспорту |
| 3. | Зюзина Л.А. | Заместитель Главы Администрации района по социальным вопросам |
| 4. | Фоменко Л.М. | Начальник Управления по экономическому развитию и имущественным отношениям Администрации района |
| 5. | Жадько И.В. | Начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Администрации района |
| 6. | Говорун Е.А. | Начальник юридического отдела Правового управления Администрации района |
|  |  |  |
| 7. | Видершпан И.П. | Председатель координационного Совета представительства Алтайского Крайсовпрофа в Ключевском районе |
| 8.  9. | Петрова Е.В.  Бурмистров В.В. | Начальник Управления социальной защиты Ключевского района    ИП Глава К(Ф)Х Бурмистрова В.В. |

 10. Осинина К.С. Директор МБУК «МКЦ» Ключевского района

Приложение №4

к постановлению Администрации

Ключевского района   
от 20.03.2025 г. № 162

**Номинации конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» - 2025**

| **Приоритетные задачи социальной политики** | **Наименование номинации** |
| --- | --- |
| Развитие рынка труда и содействие занятости населения | [За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/1_%D0%B7%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B8%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D1%85%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| [За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/2_%D0%B7%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D0%B7%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B8%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D1%85%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности | [За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/3_%D0%B7%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D0%BA%D1%80.%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BC.%20%D0%B8%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84.%20%D0%B7%D0%B0%D0%B1.%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3.%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| [За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/4_%D0%B7%D0%B0%20%D1%81%D0%BE%D0%BA%D1%80.%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BC.%20%D0%B8%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84.%20%D0%B7%D0%B0%D0%B1.%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3.%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| Развитие трудового и личностного потенциала работников | [За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/5_%D0%B7%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D1%82%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| [За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/6_%D0%B7%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D1%82%D0%B5%D0%BD%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| Создание условий для ведения здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни | [За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/7!_%D0%B7%D0%B0%20%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B7%D0%B4%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B0%20%D0%B6%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B8%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3.%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| [За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/8!_%D0%B7%D0%B0%20%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B7%D0%B4%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B0%20%D0%B6%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B8%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3.%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства | [За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/9_%D0%B7%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BD%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| [За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/10_%D0%B7%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BD%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xls) |
| Развитие малого предпринимательства | [Малая организация высокой социальной эффективности](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/11_%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D0%B2%D1%8B%D1%81%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%8D%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8.xls) |
| Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций | [За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/12!_%D0%B7%D0%B0%20%D0%B2%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D0%B8%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%B9%20%D0%B8%20%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B2%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%B9.xls) |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | [За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/13!_%D0%B7%D0%B0%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B5%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D1%81%20%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%BE%D0%B1%D1%8F%D0%B7%D0%B0%D0%BD.%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86.%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xlsx) |
| [За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/14!_%D0%B7%D0%B0%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B5%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D1%81%20%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D1%8B%D0%BC%D0%B8%20%D0%BE%D0%B1%D1%8F%D0%B7%D0%B0%D0%BD.%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86.%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xlsx) |
| Содействие   занятости инвалидов | [За трудоустройство инвалидов в организации](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/15_%D0%B7%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D1%83%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%20%D0%B8%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8.xlsx) |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | [За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/16!_%D0%B7%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%BA%D1%83%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2-%D0%BC%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D1%82%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B9%20%D0%B8%20%D0%B8%D1%85%20%D0%B4%D0%B5%D1%82%D0%B5%D0%B9%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xlsx) |
| [За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях непроизводственной сферы](https://portal.22trud.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BA%D1%83%D1%80%D1%81%20%D0%BB%D1%83%D1%87%D1%88%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D0%BE%D1%80/2023/17!_%D0%B7%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%BA%D1%83%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2-%D0%BC%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D1%82%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B9%20%D0%B8%20%D0%B8%D1%85%20%D0%B4%D0%B5%D1%82%D0%B5%D0%B9%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85%20%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2.%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B.xlsx) |