**Администрация Ключевского района**

**Алтайского края**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# 11 декабря 2024 г. № 542

# с. Ключи

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 29.06.2022 № 277 «Об утверждении Примерногоположения об оплате трудаработников муниципальных бюджетных образовательныхучреждений Ключевского района»  |

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством нормативно-правовой документации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с региональными перечнями, утвержденными постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции постановления Правительства Алтайского края от 20.10.2024 г.), приказа УТЗН по Алтайскому краю от 24.03.2022 года № 45/ПР/35 и совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Ключевского района*,*

 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации Ключевского района Алтайского края № 277 от 29.06.2022 года «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ключевского района», следующие изменения:

- раздел 2 **«**Формирование фонда оплаты труда и его распределение» дополнить пунктом: «2.11. Повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается специалистам учреждений (организаций), работающим в сельской местности, в соответствии с примерными положениями (положениями) об оплате труда работников, положениями об оплате труда руководителей, утвержденных исполнительными органами Алтайского края».

- пункт 3.2. читать в следующей редакции: «3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком установления выплат компенсационного характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», если иное не установлено законодательством.

Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Примерного положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
* выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);
* выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)».

- пункт 3.3. читать в следующей редакции: «3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера и порядком установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета». Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении (организации) показателей и критериев оценки эффективности труда работников, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников».

- пункт 6.1.1. читать в следующей редакции: «6.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения устанавливается равным 1,2.

Группа по оплате труда руководителя пересматривается Комитетом по образованию не чаще 1 раза в год. Объемные показатели деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений района к группам по оплате труда руководителей, утверждённых постановлением администрации Ключевского района от 20.02.2016г. № 53. Порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Ключевского района определяются Положением об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Ключевского района от 19.01.2016 г № 22.

Минимальные должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливаются в размерах, отраженных в Приложении № 5 к настоящему Примерному положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации) за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от среднесписочной численности работников.

Под среднесписочной численностью работников учреждений (организаций) необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных статистической отчетности).

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения(организации),чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений (организаций0 и среднемесячной заработной платы работников, раз. |
| до 30 | до 2 |
| от 31 до 70 | до 2,5 |
| от 71 до 150 | до 3 |

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учёта внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства российской Федерации от 12.04.2013 г № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального)учреждения».

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после письменного согласования с учредителем. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (организации), по которой утверждается работа по совместительству.

Для руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждении.

1. Руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений привести локальные нормативные акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Ключевского района Алтайского края в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по социальным вопросам Зюзину Л.А.

Глава района Д.А. Леснов

Горбатенко Александр Александрович